

Reiskostenregeling woon-werkverkeer

Een medewerker kan kiezen uit een van de volgende opties voor het woon-werkverkeer:

- a. lopen, (e-)fietsen, (e-)scooter, brommer of snorfiets;
- b. het Openbaar Vervoer (OV);
- c. de auto en motor;
- d. keten vervoer (gecombineerd vervoer);
- e. maatwerkafspraken op grond van bijzondere omstandigheden

Voor enkele onderdelen van deze regeling is het begrip 'standplaats' van belang. Hiermee wordt bedoeld de gemeente of het met name genoemde deel daarvan, waar de medewerker gewoonlijk zijn of haar werkzaamheden verricht, anders dan de eigen woning.

Artikel 1 Toepassing

1. Deze regeling is van toepassing op:
 - a. alle werknemers die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd hebben met werkgever en op wie de Cao Gemeenten van toepassing is;
 - b. buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand (Babs), zoals bedoeld in de schakelbepaling artikel 17.1.7 van het Personeelsreglement.

Artikel 2 Kilometers bepalen

1. Het aantal kilometers tussen het woonadres en het adres van de standplaats van de medewerker wordt door de werkgever bepaald op basis van de kortste route (vermijden zandwegen en (veer)boten) met de auto. Deze wordt bepaald door middel van de door de werkgever bepaalde routeplanner.
De op die manier bepaalde afstand wordt ook voor de terugreis gehanteerd.
3. Het aantal kilometers tussen het woonadres van de medewerker en het opstappunt van het OV wordt bepaald op basis van de kortste afstand met de auto naar een en hetzelfde meeste in de rede liggend opstappunt (bus, tram, trein). De afstanden worden afgerond op één decimaal achter de komma.

Artikel 3 Kilometers vergoeden

1. De reiskostenvergoeding wordt verstrekt over de berekende kilometers woon-werkverkeer.
2. De km-vergoeding is voor alle modaliteiten, met uitzondering van het OV, gelijk aan de maximale belastingvrije kilometervergoeding. De kilometervergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2024 € 0,23 per kilometer.
3. Een medewerker kan op één dag niet zowel een thuiswerkvergoeding als een reiskostenvergoeding ontvangen. Bij samenloop heeft men recht op de hoogste vergoeding.
4. De medewerker kan uiterlijk tot twee kalendermaanden na de betreffende maand zijn of haar thuiswerkdagen aangeven of met welk vervoersmiddel de medewerker het woon-werkverkeer heeft afgelegd.

Artikel 4 Opties voor woon-werkverkeer

A. Lopen, (e-)fietsen, (e-)scooter, brommer of snorfiets

1. Als de medewerker te voet of per (e-)fiets/(e-)scooter/brommer/snorfiets of een gelijkwaardig voertuig goedgekeurd door ministerie van I&W (RDW):
 - a. naar zijn of haar standplaats reist, ontvang de medewerker een kilometervergoeding, als de enkele reisafstand van het woonadres naar de standplaats ten minste één kilometer is;
 - b. naar het meest in de rede liggende opstappunt van het OV reist, ontvang de medewerker een kilometervergoeding, als de enkele reisafstand van het woonadres naar het opstappunt ten minste één kilometer is.

2. Als de medewerker met het OV reist, ontvang deze een kilometervergoeding over de kilometers tussen het uitstappunt en de standplaats gelegen **buiten** de ringweg¹ van gemeente Eindhoven.
3. Als de medewerker met het OV reist of vanaf een parkeerlocatie (parkeerplaats/P&R) in Eindhoven met het OV verder reist, ontvang deze geen kilometervergoeding over de kilometers tussen het uitstappunt en de standplaats gelegen **binnen** de ringweg van gemeente Eindhoven.

B. Het Openbaar Vervoer (OV)

1. Alle medewerkers krijgen standaard een NS-Businesscard (NSBC). De kosten van het OV worden vergoed op basis van tweede klasse-tarief enkel bij gebruikmaking van de NSBC. De NSBC kan de medewerker ook gebruiken bij busreizen vanuit België en Duitsland als de bus beschikt over een Nederlands OV chippunt.
2. De medewerker gebruikt deze NSBC ook voor zakelijke reizen. De medewerker kan de NSBC ook gebruiken voor privéreizen, maar dit wordt wel ontmoedigd. De kosten voor het privégebruik worden bij de medewerker in rekening gebracht door middel van inhouding op het salaris.
3. De werkgever bepaalt of er op basis van het reisgedrag voor woon-werkverkeer een passend product wordt gekoppeld aan de NSBC.
4. Als de medewerker bij woon-werkverkeer of bij privégebruik de OV-fiets gebruikt, worden de kosten hiervan in rekening gebracht door middel van inhouding op het salaris.
5. De werkelijke kosten van het gebruik van een met de NSBC af te rekenen NS-fietsenstalling bij een opstappunt van het OV op de reis van het woonadres naar standplaats, worden volledig vergoed. Voorwaarden is wel dat er die dag met het OV gereisd wordt naar het werk.
6. De gemaakte kosten met de NSBC worden rechtstreeks door de vervoerder in rekening gebracht bij de gemeente. De medewerker dient in het declaratiesysteem wel te bevestigen dat deze van het OV gebruik heeft gemaakt in het kader van woon-werkverkeer.

C. De auto en motor

1. De medewerker ontvangt een vergoeding over de autokilometers als de enkele reisafstand woon-werk 7,5 km of meer is.
2. Als de medewerker geheel of gedeeltelijke met de auto reist, ontvang deze de kilometervergoeding over maximaal 40 autokilometers enkele reisafstand woon-werk.
3. Als de medewerker naar een buiten de gemeentegrens van Eindhoven gelegen OV opstappunt reist, ontvang deze de kilometervergoeding als de enkele reisafstand van het woonadres naar het opstappunt ten minste één kilometer is.
4. De medewerker ontvangt de kilometervergoeding over de kilometers tussen het woonadres en het adres van de standplaats op basis van de kortste route, ongeacht de parkeerlocatie. Over de kilometers tussen de parkeerlocatie en de standplaats ontvang de medewerker dus **niet** nog eens een kilometervergoeding.
5. Alleen de kilometers vanaf P&R Meerhoven, Gennep Parken of Woensel XL (zone: 5190) naar de standplaats kunnen op kosten van werkgever met de NSBC worden afgelegd.
6. Als de medewerker geen gebruik maakt van keten vervoer (zie onder D), kun deze de op grond van de leden 1 en 2 niet-vergoede autokilometers fiscaal uitrusten via het IKB. ²

¹ Onder ringweg wordt verstaan is de stadsring binnen de gemeente Eindhoven van ca. 12 km lang. Het betreft hier niet de randweg, een snelweg die om de stad heen loopt, en evenmin de veel kleinere binnenring.

² Kijk voor de voorwaarden in de Lokale IKB-regeling (onderdeel 4.7.1 van het Personeelsreglement)

D. Keten vervoer (gecombineerd vervoer)

Door middel van deze regeling kan de medewerker diverse vervoersmiddelen combineren om naar of van het werk te reizen. Deze worden conform bovenstaande regelingen vergoed.

E. Bijzondere omstandigheden (maatwerkafspraken)

In sommige gevallen kennen we maatwerkafspraken. Deze worden aan de leverancier kenbaar gemaakt met codes, welke mee worden gezonden met de medewerkersgegevens. De code bepaald welke regeling van toepassing is.

Soort Arbeidsrelatie Code	autopakket	afwijkende afspraak WW	Soort Arbeidsrelatie	aanleveren bij leverancier	NS BC	Reiskosten declareren in portaal	Parkeren meenemen						
B&W			Burgemeester & wethouders	ja	ja	nee	ja	alle kosten via Stadsparkeren vergoeden					
BSB			BABS	ja	ja	ja	ja						
T			Tijdelijk dienstverband	ja	ja	ja	ja						
TOE			Toekomstig medewerker	ja	ja	ja	ja						
V			Vast dienstverband	ja	ja	ja	ja						
		1		ja		alle kilometers vergoeden tot max 40 km							
		2		ja		internationaal reizen aan							
		102		ja		internationaal reizen aan en alle kilometers tot max 40 km vergoeden							
	ja			ja		inhouden € 25 en alle parkeerkosten via Stadsparkeren vergoeden							
		3		ja		alle kilometers vergoeden tot max 40 km en alle parkeerkosten vergoeden. (mag aanmelden via link Stadsparkeren)							

Artikel 5 Parkeren

- De medewerker heeft recht op een bijdrage in de kosten op de medewerkersparkeerzones Bomansplaats (zone: 5146), Fuutlaan (zone: 5166 en 5182), Prof. Dr. Dorgelolaan (zone: 5149):
 - als de woon-werkafstand 7,5 km of meer is;
 - De medewerker heeft recht op een bijdrage van 69,8% van de totale parkeerkosten;
 - Alleen via het portaal van de leverancier vindt de medewerker de link om zich aan te melden voor Stadsparkeren;
 - Alleen voor medewerkers die recht hebben op een bijdrage (en dus 7.5 km of meer van het werk wonen) is de link van Stadsparkeren zichtbaar in de portal.
- In het geval van het verhogen van het commerciële parkeertarief op de medewerkersparkeerzones stijgt het medewerkerstarief naar rato mee.
- De parkeerkosten op P&R Meerhoven, Genneper Parken, Woensel XL (zone: 5190) en eventueel toekomstige door het college nader te bepalen P&R terreinen aan de rand van Eindhoven, worden volledig vergoed. Medewerkers kunnen de auto parkeren aan de rand van de stad en met het OV of anderszins doorreizen naar de standplaats.
- Als de medewerker op 7,5 km of meer van een opstappunt woont, ontvang deze een bijdrage in de met de NSBC af te rekenen parkeerkosten van een P&R bij dit opstappunt van maximaal € 5 per dag (2024). Deze maximale vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd naar rato van de gemiddelde tariefontwikkeling op alle NS-terreinen. Voorwaarde is dat de medewerker met het OV naar het werk reist.

Artikel 6 Hardheidsclausule

Het sectorhoofd P&O is bevoegd een voorziening te treffen, voor zover nodig in afwijking van de voorgaande regels, in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet. Het sectorhoofd P&O is tevens te allen tijde bevoegd buiten de redelijkheid en billijkheid liggende reisbewegingen te weerhouden.